

socialbee Factsheet für Partner

<p>2016 Gründungsjahr München</p>	<p>1.800+ Menschen in Arbeit vermittelt</p>	<p>~90 % Langzeit- Integrationsquote</p>	<p>10 Jahre auf dem Markt</p>
--	--	---	--

DAS UNTERNEHMEN

socialbee wurde im Jahr 2016 als gemeinnützige gGmbH von Zarah Bruhn und Max Felsner gegründet. Seit 10 Jahren bringt socialbee arbeitssuchende Menschen mit Flucht- und Migrationserfahrung mit Unternehmen zusammen, die qualifizierte Fachkräfte suchen und diverse Teams nachhaltig stärken möchten. Die Angebote für Talente sind vollständig kostenlos, 100% digital und bundesweit verfügbar – unabhängig vom Aufenthaltsstatus.

Aktuelles Management-Team: Robert Kratzer, Zarah Bruhn, Jasmin Seipp, Jasmin Music, Melike Bilbey

Mission von socialbee: Eine Welt, in der es alle schaffen können.

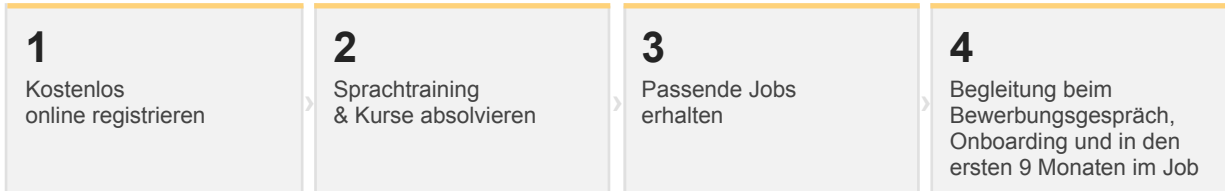
LEISTUNGEN FÜR TALENTE

- **Berufsspezifisches Sprachtraining:** Kostenloses Deutsch- und Englischtraining von A1 bis C2, abgestimmt auf konkrete Berufe und Anforderungen des Arbeitsalltags.
- **Jobvermittlung:** Unterstützung bei Jobsuche, Bewerbungen und direkter Vermittlung in passende Stellen.
- **Vorbereitung auf den Arbeitsmarkt:** Trainings zum deutschen Arbeitsmarkt und Berufsalltag, basierend auf einer Skill-Gap-Analyse zur gezielten Förderung fehlender Kompetenzen, sowie Weiterempfehlungen an passende Bildungs- und Netzwerkpartner.
- **Unterstützung bei Bürokratie im Zusammenhang mit dem Jobstart:** Hilfe bei Dokumenten und Arbeitserlaubnissen.
- **Coaching & Begleitung:** Betreuung vor, während und nach dem Jobstart für nachhaltige Integration und langfristigen Erfolg.

LEISTUNGEN FÜR UNTERNEHMEN

- **Zugang zu motivierten Fachkräften:** socialbee vermittelt qualifizierte Talente mit Flucht- oder Migrationserfahrung. Über 6000 Talente befinden sich im Talent Pool.
- **Intelligentes Matching:** Durch KI-gestütztes, datenbasiertes Matching werden passende Kandidat*innen gefunden – auch mit unkonventionellen Lebensläufen, die klassische Systeme oft übersehen.
- **Gezielte Vorbereitung und Onboarding:** Sprachtraining, branchenspezifische Vorbereitung und kulturelles Onboarding sorgen dafür, dass neue Mitarbeitende vom ersten Tag an besser starten.
- **Höhere Mitarbeiterbindung:** socialbee begleitet Unternehmen und Talente aktiv in den ersten Monaten, reduziert Frühfluktuation und fördert langfristige Karrierewege.
- **Übernahme der Bürokratie:** Unterstützung bei Arbeitserlaubnissen, Fristenmanagement und Förderanträgen senkt Aufwand, schafft Sicherheit und spart Kosten.

SO FUNKTIONIERT SOCIALBEE FÜR TALENTE



+ "Job success" Programm nach Jobstart · socialbee ist der Ansprechpartner für Unternehmen und Talente während der ersten 9 Monate

GESCHICHTE UND MEILENSTEINE

2016	Gründung von socialbee in München als Deutschlands erste gemeinnützige Zeitarbeitsagentur für Geflüchtete und Migrant:innen. Bereits im ersten Jahr gelingen die ersten Vermittlungen an Unternehmen wie ALDI, HTI Gienger und weitere Arbeitgeber.
2018	Erreichen der ersten 100. Jobvermittlung , sowie Wachstum mit neuem Büro in München und zusätzlichem Standort in Stuttgart. Gleichzeitig sorgt die Kampagne „ Soft skills can come the hard way “ für bundesweite Aufmerksamkeit.
2020	Die Corona-Krise führt zu einem starken Einbruch des Marktes. socialbee reagiert mit einer strategischen Transformation: vom reinen Vermittlungsmodell hin zu Trainings-, Qualifizierungs- und Integrationsprogrammen mit direkter Jobvermittlung.
2021/2022	Start neuer Programme wie SAP Changemakers mit SAP, Care Champions für Pflegehilfskräfte sowie Qualifizierungsprogramme für Frauen mit direktem Einstieg in Traineeships. Internationale Anerkennung durch die Google.org Impact Challenge . Gründerin Zarah Bruhn wird in das Bundesministerium für Bildung und Forschung berufen, um soziale Innovationen bundesweit voranzubringen.
2023/2024	Weiteres Wachstum mit Standort in Berlin. Jährlich werden über 300 Talente gezielt für konkrete Jobs qualifiziert , darunter verstärkt Frauen mit Fluchtgeschichte für Positionen in Projektmanagement und Finance.
2025 - Heute	Trotz sinkender Diversity-Budgets in vielen Unternehmen investiert socialbee in die Zukunft und etabliert ein KI-gestütztes Matching System , das Talente laufend mit offenen Stellen abgleicht. Heute: Zum 10-jährigen Jubiläum fokussiert sich socialbee auf den Ausbau der digitalen Infrastruktur und den Aufbau eines deutschlandweiten Talent Pools mit KI-gestützter Kompetenzanalyse sowie intelligentem Job-Matching. Talente mit Flucht- und Migrationsgeschichte in Deutschland erhalten kostenfreien Zugang zu Jobreadiness-, Sprach- und Orientierungsangeboten. Gleichzeitig erweitert socialbee sein Netzwerk mit Bildungsträgern und Non-Profits, um Karrierewege in nachhaltige Beschäftigung noch ganzheitlicher zu ermöglichen.

MANAGEMENT



Robert Kratzer



Zarah Bruhn



Jasmin Seipp



Melike Bilbey





Jasmin Music

KONTAKT & PRESSE

socialbee gGmbH · St.-Martin-Str. 106, 81669 München

 www.socialbee.org ·  info@social-bee.de ·  +49 89 18914481

 [@socialbee_de](https://www.instagram.com/socialbee_de) (Instagram) ·  [socialbee_gGmbH](https://www.linkedin.com/company/socialbee_gGmbH) (LinkedIn)